

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ №49»
В.П. / Акимов /



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников ГБПОУ «Профессиональное училище № 49» завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Волгоградской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Группа 1. Мероприятия, направленные на обучающихся ПОО.				
1.1.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	Социальный педагог Дьякова Т.А.	До июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %
1.2	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и международного уровня)	Зам. директора по УПР Белова Е.А.	по графику	Количество ПОО, обучающихся и выпускники, которых приняли участие в ярмарках вакансий

4.7	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности	Социальный педагог Дьякова Т.А.	до 1 ноября 2022 года, далее ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной специальности
4.8	Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению	Социальный педагог Дьякова Т.А.	до 01 ноября 2022 года, далее ежегодно	Количество ПОО, имеющие лучшие практики по содействию трудоустройству выпускников

4.3	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	ЦЗН Новониколаевского муниципального района Волгоградской области Социальный педагог Дьякова Т.А.	Июнь-июль 2022 года, далее ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
4.4	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Июнь-июль месяц ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).
4.5	Формирование реестра выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву	Социальный педагог Дьякова Т.А. Отдел кадров Тетюхина Ю.Е.	До 01 апреля 2022 года, далее ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	Численность выпускников, завершивших прохождение военной службы по призыву
4.6	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Социальный педагог Дьякова Т.А. Классные руководители	На 1 число отчетного месяца в срок не позднее 10 - ого числа отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

				вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей).
3.6	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Работодатели Зам. директора по УПР Белова Е.А. Педагог-организатор Толубаева Е.Т. Мастера п/о Крюков Г.В. Деревякин В.Н. Карпов А.В.	По графику	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей
3.7	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Работодатели Зам. директора по УПР Белова Е.А.	По плану работы	Степень соответствия знаний, умений навыков и компетенций выпускников потребностям работодателям
Группа 4. Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений.				
4.1	Разработка (актуализация) планов мероприятий профессиональных образовательных организаций по содействию занятости выпускников	Социальный педагог Дьякова Т.А.	До 01 февраля 2022 года, далее ежегодно	Доля ПОО, у которых разработаны планы по содействию занятости выпускников.
4.2	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок «Трудоустройство выпускников» на	Социальный педагог Дьякова Т.А.	До 1 марта 2022 года, далее ежегодно	Доля ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для

	Группа 3. Мероприятия направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателями	с представителями работодателей, с органами власти.
3.1	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» Работодатели Директор ГБПОУ «ПУ №49» Акимов В.П.	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
3.2	Развитие целевого обучения Работодатели Директор ГБПОУ «ПУ №49» Акимов В.П. Зам. директора по УПР Белова Е.А.	Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.
3.3	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения (по согласованию) работодатели Директор ГБПОУ «ПУ №49» Акимов В.П. Зам. директора по УПР Белова Е.А.	Протоколы совещаний, решения, договора
3.4	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период Работодатели Педагог-организатор Толубаева Е.Т. Социальный педагог Дьякова Т.А.	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
3.5	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников Работодатели Директор ГБПОУ «ПУ №49» Акимов В.П.	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и

	трудоустройству				развития
2.17	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (открытое образование, Coursera, Sterik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Зам. директора по УПР Белова Е.А.	Постоянно		Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
2.18	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ-в целях мониторинга качества, ПОО-для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Педагог - психолог Карпова Т.А. Социальный педагог Дьякова Т.А.	По плану работы		Уровень информированности выпускников о реализуемых в ПОО, в Волгоградской по содействию занятости
2.19	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Педагог-организатор Толубаева Е.Т.	По плану работы		Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
2.20	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Постоянно		Численность выпускников. Которые имеют портфолио.

	<p>Формирование банка резюме; Актуализация полученных в период обучения в ПОО знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников ПОО с выпускниками по окончании срока службы в армии.</p>	<p>Классные руководители Толубаева Е.Т. Белова Е.А.</p>		
2.13	<p>Оказание психологической поддержки выпускников</p>	<p>Педагог-психолог Карпова Т.А.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)</p>
2.14	<p>Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников</p>	<p>Социальный педагог Дьякова Т.А.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития</p>
2.15	<p>Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации</p>	<p>Директор ГБПОУ «ПУ №49» Акимов В.П.</p>	<p>При наличии вакансий</p>	<p>Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в ПОО</p>
2.16	<p>Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию</p>	<p>Социальный педагог Дьякова Т.А.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального</p>

2.8	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	ЦЗН Новониколаевского муниципального района Волгоградской области Социальный педагог Дьякова Т.А.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
2.9	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Социальный педагог Дьякова Т.А.	По графику	Численность выпускников, которые прошли курсы
2.10	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	Зам. директора по УПР Белова Е.А.	По графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
2.11	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости в том числе по соблюдению работодателями обязательств по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Зам. директора по УПР Белова Е.А. Социальный педагог Дьякова Т.А.	По мере необходимости	Численность выпускников. Которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
2.12	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву. Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву;	Социальный педагог Дьякова Т.А. Педагог-организатор Толубаева Е.Т. Отдел кадров Тетюхина Ю.Е.	По мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

			вакансиях
2.4	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Доля ПОО, на официальных сайтах которых размещена информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий.
2.5	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
2.6	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения, умений, навыков и компетенций	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Численность выпускников, которые получили поддержку
2.7	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Численность выпускников, которые получили поддержку
			В течении года
			В течении года на выпускном курсе
			По мере необходимости
			По мере необходимости

1.15	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (РОИВ – в целях мониторинга качества, ПОО- для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	Педагог-психолог Карпова Т.А. Социальный педагог Дьякова Т.А.	По плану работы	Численность обучающихся которые прошли опрос
1.16	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Социальный педагог Дьякова Т.А.	Постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Группа 3. Мероприятия, направленные на выпускников ПОО.				
2.1	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Социальный педагог Дьякова Т.А.	1 раз в квартал	Доля ПОО, на официальных сайтах, которых размещена информация о мерах содействия занятости выпускников
2.2	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Социальный педагог Дьякова Т.А.	По мере появления вакансий	Доля ПОО, на информационных стендах, которых размещена информация об актуальных вакансиях
2.3	Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательном учреждении	Социальный педагог Дьякова Т.А.	До июня 2022 года	Доля ПОО, на информационных стендах, которых размещена информация об актуальных

	<p>профессии (Волгоградский образовательный форум «Образование»))</p>	<p>Зам. директора по УПР Белова Е.А. Методист Толубаева Е.Т.</p>	<p>По графику проектов</p>	<p>Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.</p>
<p>1.12</p>	<p>Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов «Ломоносовский маршрут». «За собой», «ПрофСториз», Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв».</p>			
<p>1.13</p>	<p>Обучение обучающихся навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях</p>	<p>Социальный педагог Дьякова Т.А.</p>	<p>До июня 2022 года, далее ежегодно</p>	<p>Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового обучения</p>
<p>1.14</p>	<p>Проведение профессиональных тестирований, диагностика</p>	<p>Педагог-психолог Карпова Т.А. Социальный педагог Дьякова Т.А.</p>	<p>По плану работы</p>	<p>Численность обучающихся которые прошли профессиональное тестирование, которые прошли опрос</p>

1.8	<p>(занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей т.д.)</p> <p>Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики)- для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон</p>	<p>Зам. директора по УПР Белова Е.А. Методист Толубаева Е.Т.</p>	<p>До июня 2022 года</p>	<p>Численность обучающихся, имеющим оценочный лист по итогам практики</p>
1.9	<p>Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости обучающихся и выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2., ProfStories и др.)</p>	<p>Зам. директора по УПР Белова Е.А. Методист Толубаева Е.Т.</p>	<p>По графику</p>	<p>Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в проектах и конкурсах</p>
1.10	<p>Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству</p>	<p>Социальный педагог Дьякова Т.А.</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития</p>
1.11	<p>Реализация мероприятия по профессиональной ориентации, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору</p>	<p>Зам. директора по УПР Белова Е.А. Методист Толубаева Е.Т.</p>		<p>Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.</p>

1.3	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция «неделя без турникетов»)	Мастера п/о Крюков Г.В. Деревякин В.Н. Карпов А.В.	Апрель Октябрь 2022 года ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятиях
1.4	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и проведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Педагог-психолог Карпова Т.А.	По графику	Охват обучающихся выпускников мероприятиями со стороны занятости, %.
1.5	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для обучающихся	Социальный педагог Дьякова Т.А.	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
1.6	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Социальный педагог Дьякова Т.А.	По графику	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
1.7	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства	Классные руководители Толубаева Е.Т. Белова Е.А.	По мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.